

SOCIEDADE COOPERATIVA LIMITADA EUROPRECIS*

Ricardo GONZÁLEZ GONZÁLEZ
Elena IGLESIAS FERNÁNDEZ
Europrecis, S. Coop. Ltda.

Faise unha presentación da s. coop. Ltda. Europrecis, unha referencia ás súas orixes e formación e unha descrición dos seus móbiles, organización e resultados. As relacións laborais democráticas, libres e igualitarias; comprometidas e eficaces.

1. Constitución

A sociedade cooperativa limitada Europrecis fundouse o 10 de novembro de 1981, co número mínimo de socios esixidos pola Lei para a constitución dunha sociedade cooperativa, que nese momento eran 7 socios.

Tódolos socios fundadores traballaban nunha empresa do mesmo sector ca esta, que nese momento comezaba un proceso de crise que culminaría nunha suspensión de pagamentos e no peche patronal, varios anos despois.

O grupo fundador da empresa era perfectamente homoxéneo nas súas formulacións, aspiracións e necesidades económicas e profesionais. Coñecíanse desde había varios anos e a súa capacidade profesional estaba perfectamente probada.

Os socios que posteriormente se foron incorporando á cooperativa pertencían ó mesmo taller de utillaxe cós fundadores e foron seleccionados polas súas actitudes profesionais e persoais.

A idea nun principio era crear un taller de utillaxe para a fabricación de pezas de gran precisión. Debido ó elevado capital necesario para realizar isto, o que se creou foi un pequeno obradoiro, no que se compraron nun principio só as máquinas indispensables para empezar a traballar, a partir dos créditos persoais que os socios lles pediron ás entidades de crédito privadas.

Entre os anos 81 e 84 o pequeno obradoiro orixinal vaise facendo cun mercado local a base dun enorme esforzo dos profesionais, que nel traballan un gran número

* Recibida en Abril de 1989

de horas e cuns soldos moi por debaixo dos que cobrarían traballando para unha empresa privada.

Solicítaselles unha serie de axudas oficiais á Gran Area de Expansión Industrial de Galicia e ó Banco de Crédito Industrial, e como cooperativa ó Fondo Nacional de Protección ó Traballo. As axudas recibdas foron escasas e chegaron cando xa tiña pagados os investimentos con créditos da banca privada, cun alto interese e con grantías persoais dos socios e das súas familias.

A pesar de tódolos impedimentos, no ano 83 tómase a decisión de comprar terreos e construír unha nave, proxecto que se leva a cabo ó ano seguinte, e é na que actualmente está instalada Europrecis.

Coa nave construída aumentouse o número de socios e de maquinaria e a renovación da xa existente, proceso que se mantén continuamente para mante-la empresa cun bo nivel técnico.

2. Funcionamento

Como empresa, Europrecis funciona con criterios de obtención de máximo beneficio, coma calquera empresa capitalista.

Unha administración encárgase do proceso de datos e da área financeira, unha director a cargo da área comercial e técnica, e mais un xefe de taller que coordena a distribución do traballo entre os operarios e o seguimento dos traballos.

Tódolos socios de Europrecis son profesionais altamente cualificados. O maior capital da empresa é este núcleo de profesionais que lle permite darlles ós clientes un servizo rápido e de calidade. Outra das características do persoal de Europrecis é a súa versatilidade, que lle permite á empresa reorganiza-lo cadro de personal segundo as características do traballo e da maquinaria dispoñible.

Como cooperativa funciona como unha democracia directa; o capital está distribuído entre os socios a partes iguais e nas asembleas cada home é un voto.

Como é unha empresa pequena, as asembleas xerais fanse moi frecuentemente para informaren da marcha da empresa e para tomaren decisións que afectan directamente ó seu futuro.

Os proxectos de investimento, a realización de traballos que supoñan un elevado risco empresarial, a contratación de novos traballadores e socios, a aprobación das contas anuais, etc., son os temas que se discuten nas asembleas.

Desde o comenzo da cooperativa adoptouse o criterio de que, desde o director ata os peóns, todos son necesarios para a marcha da empresa e polo tanto a retribución é a mesma para todos; como contrapartida a dispoñibilidade é total ante calquera problema ou emerxencia.

Por operatividade as decisións diarias están en mas dos responsables de cada área e no Consello Rector, que posteriormente lle explicará as súas decisións á asemblea.

3. *Avantaxes e desvantaxes do sistema cooperativo*

Europrecis ofrécelles ós seus socios e empregados uns salarios xustos, dependendo da rendabilidade da empresa, unhas condicións de seguridade e hixiene no traballo o mellor posibles, un ambiente agradable e a posibilidade de autoxestionarse.

Pola contra, esíxelles que participen na xestión da empresa para que sexan colectivamente responsables dos fallos e acertos desta xestión.

Estar á enteira disposición da emprsá supón traballar cando sexa necesario, para beneficio do colectivo, independentemente do horario de traballo de cada socio en particular.

En situacións de crise unirse para manter a salvo a empresa supuxo moitas veces renunciar a partes do soldo ou ás vacacións, e incluso aportar cartos das economías familiares dos que contan cunha situación económica máis desafogada.

É unha gran desvantaxe, no sistema cooperativo, ter que lles facer comprender ós socios os beneficios dunha administración democrática e do exercicio da liberdade, pois na práctica isto concrétase en ter tódalas desvantaxes de ser empresario e ningún dos seus beneficios.

Outros dos problemas das cooperativas é substituí-la persoa do empresario, cunha libre capacidade de decisión nas relacións con terceiros, que fai que en determinados momentos o sistema sexa pouco eficaz.

Unha cooperativa de traballo asociado non ten máis axuda cá que supón unha redución no pagamento de determinados impostos; o acceso ó crédito oficial é igual ca en tódalas empresas.

Un dos grandes inconvenientes é a limitación na contratación de traballadores, que supón un grande impedimento para o seu desenvolvemento. Por experiencia sabemos que non tódolos empregados da cooperativa están dispostos a ser socios, porque por un lado isto supón un desembolso de cartos e unha responsabilidade, mentres que como empregado se beneficia das súas avantaxes sen os seus inconvenientes.

Para os socios o calendario laboral está subordinado ás necesidade do traballo, mentres que como empregado se respeta o pactado nas ordenanzas e nos convenios laborais.

Unha empresa como Europrecis funcionaría exactamente igual baixo a forma de sociedade anónima se a distribución do capital fose igual que hoxe; só se corre o perigo de que parte do capital pase a mans de persoas alleas á empresa, mentres que na forma actual de cooperativa isto é imposible.

4. *Obxectivos*

O único obxectivo de Europrecis é garantirlle, na medida do posible, ó seu persoal un posto de traballo seguro cunha remuneración suficiente.

Os excendentes obtidos reinvéstense na empresa, que polas súas características esixe unha renovación continua de medios técnicos e humanos, para lles ofrecer ós seus clientes a calidade necesaria.

Sempre se considerou que o maior capital de Europrecis é o seu equipo humano, que conforma un bloque homoxéneo perfectamente compenetrado e complementario.

O capital investido obtén unha remuneración ó tipo de interese que fixe o Banco de España. Isto non ofrece ningún incentivo para os socios, xa que o poderían obter igual ou superior no mercado bancario, sen risco e con maior disponibilidad. Sen embargo, si tiveron que aportar cartos para superar momentos de crise e prestar garantías oficiais para a obtención de créditos bancarios.

Desde logo Europrecis non só non vai enriquecer ós seus socios nin lles vai permitir deixar de traballar, senón que, ó contrario, para manter un taller de utillaxe é necesario un traballo continuado e de moitas hora ó día.

Prétendese manter un nivel de soldos que lles permita ás familias que dependen da cooperativa ter un nivel de vida medio. Para que as condicións de traballo sexan o mellor posible e dado que os empregados pasan unha gran parte do día na empresa, púxose un especial coidado na construción da nave, con grandes ventanais, na limpeza desta, na elección da roupa de traballo, na maquinaria e ferramenta a gusto do profesional que a vai utilizar e principalmente na seguridade no traballo apra que os accidentes sexan mínimos.

SUMMARY A description of Eurprecis s. coop. Itda., its origin and formation, with a description of its aims, organization and results. Its democratic labour relations, free and egalitarian, committed and efficient.